

Opiskelijakunta OSAKO

JOHDANTO

OSAKOn strategia päivitettiin edellisen strategiakauden (2017-2019) päättyessä.

Oulun ammattikorkeakoulun opiskelijakunnan OSAKOn (myöhemmin OSAKO) uusi strategia päätettiin luoda vain vuodelle 2020, sillä Oulun ammattikorkeakoulun (myöhemmin Oamk) Marcell kannatti, muutos voitti. siirtäessä Teuvo Pakkalan kadun sekä Kotkantien kampukset Linnanmaalle Oulun yliopiston yhteyteen 2020 toimintaympäristö muuttuu radikaalisti. Vuoden 2020 lopulla tiedetään paremmin, miten Oamkin muutto vaikuttaa opiskelijakunnan toimintaan ja opiskelijoiden arkeen, jolloin osataan luoda paremmin tulevaisuuden tarpeisiin vastaava strategia.

Strategia on hyväksytty edustajiston kokouksessa 26.11.2019.

ARVOT

Jatkuvuus

Jatkuvuus on opiskelijakunnan pohja toiminnan kehittämiseen. Opiskelijakunnan toimintaa kehitetään kestävästi.

Yhteisöllisyys

Yhteisöllisyys ylläpitää hyvinvointia ja sen edistäminen on yksi opiskelijakunnan tärkeimmistä tehtävistä.

Yhdenvertaisuus

Opiskelijakunnassa kohdataan jokainen tasavertaisesti.

Suvaitsevaisuus

Opiskelijakunnassa ei hyväksytä syrjintää missään muodossa.

Avoimuus

Opiskelijakunnan päätöksenteko ja viestintä on avointa.

Opiskelijalähtöisyys

Opiskelijakunta vastaa opiskelijoiden tarpeisiin ja osallistaa heitä toimintaansa. Opiskelijoiden etu ja hyvinvointi ovat opiskelijakunnan toiminnan lähtökohtia.

Saavutettavuus

Opiskelijakunnan toiminta on saavutettavissa kaikille opiskelijoille.

TAVOITE

OSAKO ja osakolaisuus ovat aito, innostava ja näkyvä osa yhteistä Oamkia.

TEHTÄVÄ

Oamkin opiskelijoiden aseman ja etujen valvominen ja edistäminen.

KÄRKIHANKKEET

Yhteiskampus
OSAKOlaisuus
Oamkilaisuus
Opiskelijakuntatoiminnan kehittäminen

YHTEISKAMPUS

NYKYINEN TILANNE

Informaatio- ja tietotekniikan osat ovat muuttaneet Linnanmaalle vuodenvaihteessa, Kotkantien ja Teuvo Pakkalan kadun kampukset muuttavat kevään ja kesän aikana. Koulun toimintojen muutto samalle kampukselle sosiaali- ja terveysaloja lukuun ottamatta helpottaa monialaisen yhteistyön toteuttamista.

Yhteiskampukselle muuttamisen myötä OSAKOn toiminta on lähellä suurinta osaa opiskelijoista, mutta fyysinen välimatka sosiaali- ja terveysalan opiskelijoihin tulee kasvamaan.

PYRKIMYS

Linnanmaalle muutto luo uusia mahdollisuuksia ja opiskelijakunnan on tärkeää luoda hyvät suhteet kampuksen muihin toimijoihin. OSAKO haluaa tehdä entistä tiiviimpää yhteistyötä yliopiston ja Oulun yliopiston ylioppilaskunnan (myöhemmin OYY) kanssa. OYY:n kanssa kartoitetaan yhteistyömahdollisuuksia liittyen esimerkiksi lukuvuoden avajaisiin. Myös vuoden 2021 kuntavaaleihin luodaan vaikuttamissuunnitelma yhteistyössä.

Oamkin ja Oulun yliopiston yhdistäessä toimintojaan ja tehdessä organisaatiouudistuksia opiskelijoiden päätöksentekoon osallistumisesta on huolehdittava. OSAKOn on edustettava amk-opiskelijoita myös jatkossa kaikissa opiskelijoiden kannalta oleellisissa työryhmissä.

Muuton myötä on myös huolehdittava, että opiskelijakunnan palvelut ja viestintä ovat saavutettavissa kaikilla kampuksilla, myös Kontinkankaalla ja Oulaisissa. On tärkeää, että sekä opiskelijakunnalla, että Linnanmaalle muuttavilla koulutusalojärjestöillä on toimintaa tukevat tilat uudella kampuksella.

STRATEGISET TAVOITTEET

- Toimivat tilat opiskelijakunnalle ja Linnanmaalle siirtyville koulutusalojärjestöille. Lisäksi opiskelijajärjestöjen toiminnan tiloista huolehditaan myös muilla kampuksilla.
- Opiskelijakunta toimii ja on saavutettavissa säännöllisesti myös Kontinkankaan ja Oulaisten kampuksilla
- Amk-opiskelijaedustus jo olemassa oleviin, että myös mahdollisiin uusiin työryhmiin
- Opiskelijakunta tiivistää yhteistyötä OYY:n kanssa ja kartoitetaan mahdollisuus järjestää yhteiset lukuvuoden avajaiset
- Suunnitellaan vaikuttamista äänestysaktiivisuuden lisäämiseksi vuoden 2021 kunnallisvaaleissa yhdessä OYY:n kanssa.
- Opiskelijakunta luo suhteet myös yliopiston johtoon.

OSAKOLAISUUS

NYKYINEN TILANNE

OSAKO on viime vuosina lisännyt merkitystään opiskelijoita yhdistävänä tekijänä ja edesauttanut toiminnallaan Oamkin opiskelijajärjestöjen yhteistyötä. Muutto keväällä 2019 Kotkantien kampukselle paransi opiskelijakunnan fyysistä saavutettavuutta tutkinto-opiskelijoille.

Opiskelijakunnan toiminnassa aktiivisesti mukana olevien toimijoiden määrä on hyvin pieni suhteessa jäsenmäärään. Jäsentapahtumien kävijämäärät ovat kuitenkin vuosien saatossa nousseet huomattavasti.

Opiskelijatunnisteen muutoksen takia opiskelijakortti on saatavissa maksutta. Tämä vaikuttaa OSAKO jäsenhankintaan ja mahdollisesti tulevaisuuden jäsenmäärään. OSAKolla on toimintaan liittyviä oheistuotteita, mutta niiden merkitys osakolaisuuden ja talouden kannalta on tällä hetkellä vähäinen.

PYRKIMYS

OSAKO on tunnettu ja arvostettu vaikuttaja paikallisella, sekä valtakunnallisella tasolla. Oamkin opiskelijat tunnistavat OSAKOn edunvalvojakseen Oamkissa sekä Oulun kaupungissa. OSAKOn tunnistavat omakseen kaikki opiskelijat.

OSAKOn jäseneksi liitytään heti opintojen alussa ja jäsenyys on opiskelijalle tarpeellinen opintojen loppuun asti. OSAKOn jäseneksi voi liittyä kerralla koko opiskeluajaksi ja toimintaa voi tukea myös kannatusjäsenenä. Opiskelijakunta tarjoaa jäsenilleen palveluita ja etuja, joita muut eivät saa. OSAKO hyödyntää tekniikkaa ja sovelluksia tarjotessaan jäsenille uusia palveluita.

OSAKOn jäsenhankintaa sekä rahoituspohjaa joudutaan uudistamaan opiskelijatunnisteen muutoksen johdosta. Opiskelijakortin muututtua maksuttomaksi on OSAKOn panostettava jäsenpalveluiden ja -etujen kehittämiseen. OSAKO kehittää rahoituspohjaansa kohti omavaraisuutta turvaavaa liiketoimintaa.

Opiskelijakunnan järjestämät monipuoliset ja laadukkaat koulutukset sekä tapahtumat tukevat ammattikorkeakoulu yhteisöä. Oamkin opiskelijat haluavat olla aktiivinen osa opiskelijakuntaa sekä vaikuttaa sen toimintaan. Opiskelijakunta ja koulutusala järjestöt tukevat toistensa toimintaa. Opiskelijakunta kuuntelee jäsenistöään ja kehittää toimintaansa saadun palautteen perusteella.

Opiskelijakunnan viestintä on suunnitelmallista, ja suhteista sidosryhmiin sekä mediaan huolehditaan. Opiskelijat näkyvät kaupungin katukuvassa, mediassa, ja päätöksenteossa.

STRATEGISET TAVOITTEET

- Opiskelijat erottavat opiskelijajärjestöt ja OSAKOn toisistaan.
- Oheisliiketoimintaa kehitetään ja uudistetaan
- Tapahtumia ja koulutuksia kehitetään jäsenten tarpeet huomioiden
- Opiskelijakunnalle luodaan toimiva viestintäsuunnitelma.

- Tutkitaan mahdollisuutta monivuotisen jäsenyyden, sekä kannatusjäsenyyden käyttöönottamiseen. Lisäksi selvittää mahdollisuutta avoimen ammattikorkeakoulun opiskelijoiden opiskelijakuntajäsenyyteen.
- Tehdään vaikuttamissuunnitelma 2021 kuntavaaleja varten.
- Luodaan strategiset tavoitteet jäsenmäärän lisäämiseksi ja seurataan tavoitteen toteutumista.

OAMKILAISUUS

NYKYINEN TILANNE

Oamkilaisiksi mielletään opiskelijat, korkeakoulun henkilöstö ja toiminnassa mukana olevat alumnit. Opiskelijoiden osallistaminen päätöksentekoon ja hallintoon ei ole automaatio, vaan sen puolesta täytyy aktiivisesti vaikuttaa.

OSAKOn vaikutuspiiri ulottuu lähes kaikkiin Oamkin työryhmiin sekä valmisteleviin ja päättäviin tahoihin. Opiskelijakulttuuri ja kansainvälisyys ovat lisääntyneet korkeakoulu yhteisössä. OSAKOlla on suuri rooli kansainvälisten ja suomalaisten opiskelijoiden yhteen tuomisessa ja kotikansainvälisyyden lisäämisessä esimerkiksi järjestämällä tuutoritoimintaa.

OSAKO on järjestänyt Oamkin kanssa yhteisiä tapahtumia ja tulevaisuudessa mahdollisia yhteistyökumppaneita ovat myös Oulun yliopisto ja OYY.

Linnanmaan yhteiskampanin ja yliopistoyhteistyön kehittämisessä on mukana opiskelijoita ja henkilöstöä.

PYRKIMYS

Opiskelijat, ammattikorkeakoulun henkilökunta ja Oulun korkeakoulukonsernin johto muodostavat keskustelemaan ja avoimen korkeakoulu yhteisön. Oulun ammattikorkeakoulu on arvostettu oppilaitos ja sinne halutaan opiskelemaan.

Osakolaisuus on vahva brändi ja Oulun ammattikorkeakoulu kannustaa opiskelijoita liittymään opiskelijakunnan jäseneksi. Vahva ja näkyvä opiskelijakunta antaa oamkilaisuudelle vastavuoroisesti lisäarvoa. OSAKO säilyttää hyvät suhteet koko korkeakoulu yhteisöön. Opiskelijat ovat kiinteä ja haluttu osa ammattikorkeakoulun päätöksentekoa.

Oamkilla on koko yhteisön yhteisiä tapahtumia, jotka ovat haluttuja ja kaikkien tavoitettavissa. Uudet kampusalueet tarjoavat monipuoliset mahdollisuudet ammatilliseen kasvuun, harrastamiseen ja vapaa-ajan viettämiseen laadukkaiden opiskelutilojen lisäksi.

Koulutus on monialaista ja toimii kampus- ja koulutusalojen rajat ylittäen sekä mahdollistaa myös aidon kansainvälistymisen. Oamk tekee yhteistyötä Oulun yliopiston kanssa ja mahdollistaa amk-opiskelijoille laajemman kurssitarjonnan ja kehittää ammattikorkeakouluopiskelijoiden siirtymistä esimerkiksi yliopiston maisteritutkintoihin.

STRATEGISET TAVOITTEET

- OSAKO ja Oamk vahvistavat toistensa brändiä yhteisön sisällä ja tekevät toisiaan tunnetuksi ulkopuolisille.
- Opiskelijoiden ja henkilökunnan yhteisiä perinteitä ylläpidetään ja kehitetään.
- Monialaisuus ja kansainvälisyys ovat rakenteellisesti mahdollisia.
- Opiskelijoille on mahdollistettu osallistuminen päätöksentekoon kaikilla sen tasoilla.
- Opiskelijat pystyvät kulkemaan vapaasti kampuksilla ja hyödyntämään niiden palveluita.
- Kampusalueet tarjoavat opiskelun lisäksi mahdollisuuden monipuoliseen vapaa-ajan viettoon sekä opiskelijajärjestöjen toimintaan.

OPISKELIJAKUNTATOIMINNAN KEHITTÄMINEN

NYKYINEN TILANNE

Opiskelijakunnan tehtävät ovat lisääntyneet viime vuosien aikana. Opiskelijakunnan päätoiminen hallitus ja henkilöstö ovat taanneet toiminnalle vakiintuneet toimintatavat ja jatkuvuuden. Uudet toimijat perehdytetään toimintaan vakiintuneiden käytäntöjen mukaan. OSAKOn alumneja ja heidän osaamista ei hyödynnetä toiminnassa järjestelmällisesti.

Kiinnostus toimia OSAKOssa vaihtelee vuosittain. Hallituksen muodostaminen on ollut joinakin vuosina haastavaa. Myös aktiivisuus edustajistovaaleissa on huomattavan heikkoa: pienen joukon päättäessä ja toteuttaessa toimintaa opiskelijakunnan toiminnan läpinäkyvyys kärsii.

Työn kuormittavuus opiskelijakunnassa voi olla suuri. Henkilöstön tai hallituksen koon kasvattaminen olisi tarpeellista, mutta se vaatii ylimääräisiä resursseja. Vapaaehtoisia toimijoita on motivoitava ja palkittava enemmän. Henkilöstön ja hallituksen kouluttautuminen omalle vastuualueelle on mahdollistettu esimerkiksi SAMOKin koulutusten kautta.

Vuodesta 2021 alkaen amk-opiskelijat pääsevät Ylioppilaiden terveydenhoitosäätiön (myöhemmin YTHS) Johanna kannatti, muutos voitti piiriin. YTHS-uudistus luo lisätarpeita edunvalvontaan, esimerkiksi uusien työryhmien kautta.

PYRKIMYS

Vapaaehtoisten toimijoiden motivoimista ja palkitsemista tulisi kehittää niin että saisimme jatkossakin aktiivisia toimijoita edustajistoon ja opiskelijakunnan hallitukseen. Opiskelijakunnalla on resursseja palkita toimijoitaan rohkeasta, motivoituneesta ja pitkäjänteisestä työstä.

Opiskelijakunnan toiminnassa osataan huomioida sen vaihteleva kuormittavuus. Toimijoita on tarpeeksi, jotta olennaisiin asioihin voidaan keskittyä ja toimintaa kehittää. Epäonnistumiset uskalletaan myöntää, ja niistä osataan ottaa opiksi. Opiskelijakunnan hallituksen tulisi olla itsestään huolehtiva ja hyvinvoiva työyhteisö henkilöstölle ja hallitukselle.

Opiskelijat haluavat mukaan opiskelijajärjestöihin, opiskelijakunnan edustajistoon, toimielimiin, toimikuntiin ja myös operatiiviseen toimintaan. Opiskelijakunta hyödyntää toimijoidensa vahvuuksia. Toiminta on antoisaa ja opettavaista ja siitä osataan viestiä, mikä auttaa saamaan uusia toimijoita mukaan. Opiskelijakunnassa toimiminen tunnustetaan osaksi ammatillista kasvua. Entisten ja uusien toimijoiden välillä on luontevaa yhteydenpitoa sekä vakiintuneita käytäntöjä ja perinteitä. OSAKO-alumnit kokoontuvat säännöllisesti myös jatkossa.

Opiskelijakunnan tulee varautua YTHS-uudistukseen nimeämällä vastuuhenkilön hallituksesta tai henkilöstöstä. Opiskelijakunnalla tulee olemaan jatkossa entistä suurempi tarve edunvalvonnan asiantuntijalle.

Opiskelijakunta hakee tukea edunvalvontatyöhön ja jaksamiseen yhteistyön kautta esimerkiksi OYY:n sekä muiden opiskelijakuntien kanssa. Opiskelijakunnassa tunnustetaan yhteistyön resursseja säästävä ja toimintaa tehostava vaikutus.

Opiskelijakunnan työhallitus on tarpeellinen, mutta mahdollisuuksia osa-aikaisiin hallituslaisiin tulisi kartoittaa.

STRATEGISET TAVOITTEET

- Opiskelijakunnan hallituksessa täysipäiväisesti toimiminen on rakenteellisesti mahdollista.
- Opiskelijakunnan hallituksessa osa-aikaisen toimimisen kartoittaminen opiskeluiden mahdollistamiseksi.
- Työyhteisön jaksamisesta ja osaamisesta huolehditaan suunnitelmallisesti.
- Työympäristö tukee toimijoiden jaksamista.
- Toimijoiden motivoimiseksi luodaan palkitsemisjärjestelmä.
- Hallitukselle ja työntekijöille varataan resursseja OSAKOn ja sen toimijoiden osaamisen kehittämiseen.
- Edustajiston ja hallituksen vuorovaikutus on aktiivista ja luontevaa.
- Luodaan laatukriteeristö koulutuslajijärjestöjen kanssa tehtävään yhteistyöhön ja kummijärjestötoimintaan ja seurataan toiminnan kehittymistä.
- Alumnitapaamiset ja yhteydenpito ovat suunniteltua ja vakiintunutta.
- OSAKO perustaa työryhmiä osallistaakseen jäseniä esimerkiksi tapahtumien suunnitteluun
- Sidosryhmiin ja mediaan pidetään suunnitelmallisesti yhteyttä.
- Kartoitetaan resursseja edunvalvonnan asiantuntijan palkkaamiseen